

Tematický blok

MOTIVACE A ODMĚŇOVÁNÍ DOBROVOLNÍKŮ**PŘEDMĚT** (základní vymezení, hlavní myšlenka):

Návrh dalšího postupu v oblasti motivace a odměňování dobrovolníků a dětí.

CÍL:

- Vytvořit základ budoucího metodického podkladu k odměňování a motivaci dobrovolníků
 - o Vytvořit souhrn základních předpokladů funkční motivace
 - o Vytvořit seznam námětů na odměňování dobrovolníků
 - o Vytvořit plán pro materiální podporu oceňování
 - o Vytvořit plán pro vznik budoucí podoby odměň/vyznamenání
- Vytvořit skupinu lidí aktivně na tématu participujících a rozvíjejících ho i po MOK
- Vytvořit časový plán dalšího postupu (návrh směrnice, dalších prostředků, propagace...)

PODKLADY A SOUVISEJÍCÍ DOKUMENTY**To důležité:**

- Hlavní motivace lidí k činnosti v (pro) Pionýru by měla vycházet z jejich osobní identifikace s "pionýrskou identitou".
- Oceňování lidí by mělo vést k podpoře a prohlubování jejich (osobní) motivace.
- Ocenění práce dobrovolníků (a jejich motivace k ní) by se mělo stát nedílnou součástí "spolkové kultury" Pionýra.
- Oceňování dobrovolníků - výtah, pracovní text. Radovan Mlejnek)
- Náměty na změny, filozofický základ, pracovní text. Radovan Mlejnek

Současný stav v Pionýru:

- Směrnice o odměnách a vyznamenání v Pionýru (Vnitřní směrnice Pionýra)
- Souhrn námětů z Konference o činnosti Pionýra K OCEŇOVÁNÍ A VYZNAMENÁNÍM
- Přehled vyznamenání
- Formuláře k vyznamenání
- Podpora dobrovolníků - stránka na webu Pionýra

Další inspirativní dokumenty:

- Metodika dobrovolnictví v sociálních službách. Hestia (str.: 52-55)
- Metodika dobrovolnictví center pro rodinu. Rodinný svaz ČR (str.: 12-14)
- Průvodce dobrovolnictví pro neziskové organizace. Hestia (str.: 21-22)
- Analýza motivace dobrovolníků. Olga Kusáková Bc. (str.: 26-45)
- Rozvoj dobrovolnictví v ČR. Ministerstvo Vnitra ČR (str.: 257 - 259)
- Pět jazyků ocenění v pracovních vztazích, Gary Chapman (kniha)

NA ÚROVNI KOP

- Zjistit stav (Jak toto téma lidé vnímají, jak motivují, jak odměňují, jak oceňují.).
- Sesbírat náměty, nápady, příklady dobré praxe.
- Oslovit zájemce o téma, vyzvat je k participaci.

NA MALÉ OBSAHOVÉ KONFERENCI

- Připravit shrnutí podkladů z KOP.
- Zřídit pracovní skupinu, která:
 - o vyhodnotí náměty a zkušenosti z KOP
 - o vytvoří souhrn základních předpokladů funkční motivace
 - o vytvoří seznam námětů na odměňování dobrovolníků

- vytvoří plán, nebo alespoň shrne nároky, na materiální podporu oceňování
- připraví výstupy
- ustaví základ dlouhodobé pracovní skupiny a jejího lídra (člena VV ČRP)

NOSITEL TÉMATU V OBSAHOVÉ KOMISI Radovan (Rád'a) Mlejnek	Na prezentaci se podílejí Jana (Pralinka) Světlíková Tomáš (Indy) Štáva
--	---