

Pracovní shrnutí...

SILNÉ stránky	PŘÍLEŽITOSTI
<ul style="list-style-type: none"> - Známa značka. - Velké a silné zázemí dobrovolníků. - Organizační struktura, stabilita. - Demokracie a samospráva - podstata pro řízení celku. - Odpovědně vedená ekonomika/hospodaření (včetně vytváření rezerv). - Benefity pro členy (např. PiTel). - Působnost na celém území ČR, ve všech regionech a v celém rozpětí velikosti sídel. - Schopnost vzdělávat (vlastními silami). - Výchovní rámec (pro všechny výchovné kategorie), včetně nabídkových materiálů. 	<ul style="list-style-type: none"> - Zapojení těch, kdo v minulosti prošli Pionýrem (bývalých členů). - Náklonnost místních samospráv pomoci. - Tvorba dlouhodobých vazeb v médiích, které o nás informují. - Zapojení rodičů dětí. - Členství v České radě dětí a mládeže (ČRDM) a uplatňování vlivu v rámci ní. - Získávání prostředků z nestátních zdrojů.
SLABÉ stránky	HROZBY
<ul style="list-style-type: none"> - Nefunkčnost principů: spolupodíl dětí a práce družin. - Nevyužívání organizační sítě. - Oboustranná nedostatečná zpětná vazba. - Chybějící větší kontrola. - Chybí systém předávání klíčových funkcí (některé pozice jsou hodně spjaté s konkrétní osobou). - Nedostatek schopných a přemíra ochotných... - V menších obcích (ba i středních) problém s odchody na SS, a zejména VŠ. - Významná závislost na dotacích (MŠMT). 	<ul style="list-style-type: none"> - Téměř nulová zpětná vazba k působení Pionýra ve společnosti. - Proměny právního (vnějšího) prostředí - dopady na dění v Pionýru. - Medializace případů o zneužívání dětí dospělými. - Snižování věku, kdy děti ztrácejí zájem o organizované volnočasové aktivity. - Společenský tlak na snižování nároků na úkor kvality programu - „nutnost přizpůsobování“. - Soutěžení (až přetahování) o velmi mladé děti, předškoláky.